



programme cofinancé par
l'Union Européenne



AVVISO PUBBLICO

Avviso pubblico per la selezione di un esperto per incarico di collaborazione professionale nell'ambito del progetto "INTEMAR - Innovations dans la Lutte Intégrée Contre les Ravageurs et Maladies Récemment Introduits sur Cultures Maraichères".

VISTO che nell'ambito del Programma ENI di cooperazione transfrontaliera Italia-Tunisia 2014-2020, a seguito dell'avviso 01/2017 per la presentazione di progetti standard, approvato con D.D.G. n. 491 del 23 ottobre 2017 e pubblicato in data 27 Ottobre 2017 nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, il Dipartimento Regionale della Programmazione della Regione Siciliana, nella qualità di Autorità di Gestione del Programma ENI di Cooperazione Transfrontaliera Italia-Tunisia 2014-2020, con D.D.G. n. 459/SV-DRP ha approvato il contratto di sovvenzione per il finanziamento del progetto denominato "INTEMAR - Innovations dans la Lutte Intégrée Contre les Ravageurs et Maladies Récemment Introduits sur Cultures Maraichères", cod. IS_2.1_073, CUP E64I18002460007;

CONSIDERATO che al fine di garantire un efficiente ed efficace gestione del progetto, si rende necessario il coinvolgimento di specifiche figure qualificate;

RILEVATA per quanto sopra la necessità di dovere individuare un esperto esterno che provveda alle attività di monitoraggio e valutazione;

CONSIDERATO che ai fini dello svolgimento delle attività previste dal progetto "INTEMAR" risulta opportuno ricercare il seguente profilo:

- "Esperto in attività di monitoraggio e valutazione"/"Expert en activités de suivi et d'évaluation" ;

RITENUTO pertanto di dovere avviare le procedure per l'individuazione e la selezione della professionalità sopra indicata

ART. 1

Oggetto

È indetta una selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico di collaborazione professionale di esperto nell'ambito del progetto "INTEMAR".



programme cofinancé par
l'Union Européenne



ART. 2 **Attività**

L'incaricato dovrà provvedere alla progettazione, elaborazione e gestione del sistema di monitoraggio e valutazione.

ART. 3 **La sede di lavoro**

Trattandosi di incarico libero professionale, l'attività lavorativa non è disciplinata dagli obblighi che caratterizzano il lavoro dipendente; pertanto l'incaricato potrà svolgere la consulenza da remoto e, ove possibile, presso gli uffici del partner ARES, al fine di favorire la collaborazione e la relazione con altro personale impiegato nel progetto.

ART.4 **Requisiti d'ammissione**

Sono ammessi a partecipare al presente avviso i soggetti che al momento della presentazione della domanda siano in possesso dei seguenti requisiti generici e specifici:

Requisiti generici di ammissibilità

- 1) Cittadinanza in uno degli Stati membri dell'Unione Europea o una condizione di cittadinanza come previsto dall'art 7 della Legge EU 97 del 06/08/2013 in materia di disposizioni per l'esecuzione delle obbligazioni derivanti dall'adesione dell'Italia all'Unione Europea;
- 2) Non deve essere stato disposto in quiescenza entro i due anni dalla presentazione della candidatura;
- 3) Non aver riportato condanne penali con sentenze di condanna passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso;
- 4) Non essere stato escluso dall'elettorato attivo in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- 5) Godimento dei diritti civili e politici in Italia e/o negli stati di appartenenza o provenienza;
- 6) Non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- 7) Non essere stato:
 - a. destituito, decaduto o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare;
 - b. dichiarato decaduto da un pubblico impiego ai sensi dell'art. 127, lettera d) del D.P.R.10 Gennaio 1957, n.3 e successive modifiche ed integrazioni
- 8) Assenza di rapporti in corso di lavoro convenzionale con soggetti privati in contrasto o in conflitto con l'attività del presente avviso e, in caso contrario, la disponibilità ad interromperli al momento dell'accettazione dell'incarico;



programme cofinancé par
l'Union Européenne



- 9) L'assenza, nell'esercizio della propria attività professionale, di errore grave accertato con qualsiasi mezzo di prova addotto da questo Ente;
- 10) Non avere contenziosi in essere con questo Ente;
- 11) Possesso dell'idoneità fisica all'impiego da ricoprire ed alle mansioni da svolgere (per gli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 168 del 1999 dovrà essere accertata la capacità lavorativa e che il grado di invalidità non sia di pregiudizio alla salute o alla incolumità degli altri operatori o alla sicurezza degli impianti e dei luoghi di lavoro). È fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui alla Legge italiana 104 del 1992.

Requisiti specifici di ammissibilità desumibili dal CV

Possono presentare la propria candidatura i soggetti che possiedono i seguenti requisiti:

1. Diploma di laurea in Economia o Giurisprudenza o Scienze Politiche v.o., lauree triennali o specialistiche nei medesimi ambiti disciplinari, conseguita presso Università Italiane o equipollente a titolo di studio conseguito all'estero;
2. Esperienza lavorativa documentata nella qualità di esperto in gestione, monitoraggio, valutazione di progetti finanziati con i fondi europei, nazionali e regionali di almeno 5 anni, svolta presso enti pubblici, imprese o organizzazioni del terzo settore;
3. Conoscenza della lingua **francese**.

ART 5

Modalità e termini di presentazione delle domande

Le domande di partecipazione, in carta semplice, con i relativi curricula dovranno pervenire esclusivamente via PEC infoares@pecaruba.it entro le ore 12:00 del **trentesimo** giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito web <https://www.intemar-italietunisie.eu/>

L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura:

“Avviso pubblico per la selezione di un esperto per incarico di collaborazione professionale nell'ambito del progetto “INTEMAR - Innovations dans la Lutte Intégrée Contre les Ravageurs et Maladies Récemment Introduits sur Cultures Maraichères”.” indicando nome e cognome del candidato e il profilo professionale per cui si concorre.

Per l'ammissione alla selezione i soggetti interessati devono presentare, a pena di esclusione, in PDF, la seguente documentazione:

- 1) Domanda di partecipazione alla selezione debitamente compilata fornendo i dati e le informazioni richieste (vedasi ALL A) e debitamente sottoscritta con firma digitale; deve essere inviato anche il formato in pdf;
- 2) scheda di autovalutazione del punteggio, secondo quanto indicato all'art 7;
- 3) dettagliato curriculum vitae et studiorum recante firma autografa. Lo stesso deve:



programme cofinancé par
l'Union Européenne



- a) essere redatto secondo il formato europeo;
- b) essere siglato in ogni pagina (numerata), datato e firmato per esteso in modo leggibile nell'ultima pagina;
- c) contenere l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D.lgs.30 Giugno 2003, n. 196;
- 4) copia non autenticata di un documento di riconoscimento valido (fronte/retro) debitamente sottoscritta dal/la candidato/a.

Nella domanda di partecipazione alla selezione i candidati dovranno, inoltre, dichiarare -pena l'esclusione - il loro consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Inoltre il/la candidato/a dovrà dichiarare con autocertificazione resa ai sensi ed agli effetti degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, il possesso dei requisiti minimi di ammissione, richiesti all'art. 3 del presente bando.

La mancata produzione della documentazione sopra indicata comporterà l'esclusione della candidatura.

ART 6

Cause di esclusione

Sono escluse le domande:

- pervenute dopo i termini previsti dall'Avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste che non rispondano ai requisiti di ammissione di cui al precedente articolo 4.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del D. Lgs. 196 del 30/06/2003, saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e degli eventuali procedimenti di affidamento di incarico.

ART 7

Commissione esaminatrice e procedure di selezione

Le candidature pervenute entro il termine utile e ricevibili saranno esaminate da un'apposita Commissione. Saranno ritenute ammissibili, e quindi valutabili, le domande che rispettino le prescrizioni e le disposizioni contenute nel presente Avviso.

La selezione dei candidati avverrà mediante la valutazione per titoli del curriculum, integrata, solo nell'eventualità di parità di punteggio, da un colloquio. La valutazione viene effettuata attribuendo un **punteggio massimo totale di 32 punti**, di cui 22 punti da attribuire alla valutazione dei titoli, ed eventuali 10 punti al colloquio.

Sulla base dell'esito della valutazione dei titoli, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati esaminati con l'indicazione del voto di ciascun candidato, che sarà affissa presso gli



programme cofinancé par
l'Union Européenne



uffici di ARES. La graduatoria sarà anche inviata via pec ai candidati che avranno ottenuto un punteggio pari merito e/o ai vincitori. Successivamente e solo se necessaria la seconda prova (colloquio), sulla base dell'esito della valutazione del colloquio, la Commissione formulerà la graduatoria dei candidati che sarà affissa presso gli uffici di ARES e comunicherà l'aggiudicazione dell'incarico al candidato vincitore.

ART 8

Criteri di valutazione

Ad ogni singolo curriculum viene attribuito un punteggio sulla base dei criteri sotto riportati.

CRITERI DI VALUTAZIONE	
Valutazione titoli e curriculum (MAX 6 PUNTI)	Punti
<u>Diploma di laurea</u> Voto di Laurea: 0,5 punti fino a 99; 1 punto da 100 a 105; 1,5 punti da 106 a 109; 2 punti 110 e 110 e– lode	<u>MAX 2</u>
<u>Titoli di specializzazione:</u> Possesso di titolo di specializzazione (Master Universitario, Scuola di specializzazione, Abilitazione ad albo professionale, Dottorato di Ricerca) attestante il possesso di una particolare qualificazione professionale	<u>MAX 2</u>
<u>Conoscenza della lingua francese</u> elementare: 0 punti intermedio: 1 punto avanzato: 2 punti	<u>MAX 2</u>

CRITERI DI VALUTAZIONE SPECIFICA (MAX 16 PUNTI)	Punteggio
Valutazione dei titoli di servizio e dell'esperienza professionale maturate Esperienze professionali in enti pubblici e/o privati documentate nello svolgimento di attività di monitoraggio e valutazione di progetti e/o servizi finanziati con fondi pubblici comunitari, nazionali e regionali. Per l'assegnazione del punteggio si valuterà l'esperienza maturata oltre i 5 anni previsti quale requisito specifico per l'accesso alla selezione e verranno attribuiti:	<u>MAX 16</u>



programme cofinancé par
l'Union Européenne



<p>punti 2 per ciascun anno di esperienza svolte presso Enti Pubblici e/o organizzazioni private (per esperienze inferiori ai 12 mesi il punteggio previsto sarà riparametrato in base ai mesi di attività svolta).</p> <p>Sono valutabili i servizi prestati in virtù di rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato o determinato, di incarico professionale, incarico a progetto o di collaborazione coordinata e continuativa nella professionalità richiesta. Non saranno in alcun modo valutate esperienze di tirocinio, stage, volontariato che non si configurano come rapporto di lavoro.</p> <p>I titoli di servizio e le esperienze maturate dovranno essere chiaramente riportate nel curriculum vitae. Il candidato potrà inoltre allegare al curriculum tutta la documentazione che ritiene utile ai fini della valutazione.</p> <p>In caso di più esperienze ricadenti nello stesso arco temporale, sarà valutata solo quella più favorevole al candidato.</p> <p>Non sarà attribuito alcun punteggio alle esperienze lavorative svolte nell'ambito di profili professionali diversi da quello oggetto della selezione.</p> <p>Si invitano i candidati a dichiarare solo le esperienze effettivamente documentabili attraverso contratti di lavoro, certificazioni/attestazioni di servizio e similari.</p>	
---	--

TOTALE	22
---------------	----

CRITERI DI VALUTAZIONE	
Valutazione colloquio (MAX 10 punti)	Punti
Il colloquio mira alla verifica della corrispondenza del profilo del/la candidato/a con le funzioni da espletare, nonché all'accertamento del livello di conoscenza del programma di cooperazione Italia - Tunisia 2014-2020 <i>Gradi di giudizio: Scarso livello di conoscenza: 0 punti; Adeguato livello di conoscenza: 1 punto; Più che adeguato livello di conoscenza: 3 punti; Ottimo livello di conoscenza: 5 punti</i>	5
Capacità comunicative e competenze relazionali e attitudine al lavoro di gruppo	5
TOTALE	10



programme cofinancé par
l'Union Européenne



ART 9

Durata e corrispettivo degli incarichi

Il compenso per l'incarico è pari a € 7.000,00 (IVA inclusa se dovuta)

L'incarico avrà decorrenza dal giorno 1/5/22 si concluderà il giorno 31/12/2022, fatte salve eventuali proroghe che saranno comunicate con congruo anticipo.

ART 10

Tutela dei dati personali

I dati che entreranno in possesso, a seguito del presente Avviso, verranno trattati nel rispetto dei D. Lgs 30 giugno 2003 n. 196 e successive modifiche ed integrazioni.

I candidati dovranno esprimere il consenso al trattamento dei propri dati personali in sede di presentazione della domanda di partecipazione a pena la non ammissione alla selezione.

